



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020

ZASWIADCZENIE PRACODAWCY
w ramach Projektu pt. „NOWY ZAWÓD – NOWY START!”
nr RPLD.10.02.02-10-0005/16

realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020
Oś Priorytetowa X „Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie”
Działanie X.2 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw”
Poddziałanie X.2.2 „Wdrożenie programów typu outplacement”

.....
pieczęć zakładu pracy

.....
(miejsowość i data)

Niniejszym oświadczam, że Pan/i.....
(Imię i nazwisko)

zamieszkały/a
(adres zamieszkania: ulica, nr domu, nr lokalu, kod pocztowy, miejscowość)

który jest / był* pracownikiem przedsiębiorstwa:

.....
(dane pracodawcy: nazwa, adres, NIP)

zatrudnionym na podstawie umowy o pracę/powołania/wyboru/mianowania/spółdzielczej/zlecenia*
jest przewidziany do zwolnienia /zagrożony zwolnieniem/ zostałem /am zwolniony/a* z przyczyn dotyczących
zakładu pracy¹ w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą oświadczam, że ww.
dane są prawdziwe.

.....
(Podpis i pieczęć osoby upoważnionej do reprezentowania Przedsiębiorstwa)

*niepotrzebne skreślić

¹ **Przyczyna dotycząca zakładu pracy** - obejmuje następujące przypadki:

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy,
- rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 11 Kodeksu pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.